

拠点

拠点6 大田区立こども発達センター（わかばの家）

1. 運営方針・目標

大田区立こども発達センターわかばの家は、心身の発達に遅れや偏り、またその疑いのある就学前の乳幼児に対し、基本的な自立や社会性を育むことを目的とし、早期に発達に必要な支援を行う。法人理念に基づき、大田区の定めるところの運営方針により「乳幼児への支援」「保護者との連携・支援」「関係機関との連携」「地域と触れ合う施設づくり」をおこなった。

その実践においては、本法人が長年培ってきた対人援助の基本にある『受容的交流理論』の考え方に立脚し、「子どもが家族をはじめとする周囲の人と安心・安定した人間関係を形成することと、その人間関係を通して子ども自身の自発性や主体性を育成・強化し、社会性を促していくこと」、「家族が安定し、子どもを理解し自信を持って子育てに当たることができるよう支援すること」、「地域の支援機関との連携・協力を積極的に図るとともに、乳幼児期の療育意義の啓発・普及、地域における支援の向上に寄与し、本人や家族の地域での暮らしを支えていくこと」、「地域での切れ目のない支援の実現に寄与していくこと」を目指して事業を実施した。

全体的なこととして、本年度も、増大したニーズに対する区立施設としての今後の方向性を検討すべく、法人の理事長、管理者、指導監督層（主任）の協働作業としての「中期計画策定プロジェクト」を、毎月、継続して実施した。現状把握からの次のステップとして「目標設定」の検討へと進んだが、区への提案までには至らなかった。国の子ども施策、障害児施策の動向の中での今後の大田区の動きに注目するとともに、来年度の継続課題とする。

本年度末に、「ふれあいはすぬま分室」が、同敷地内に新築された施設へと移転した。次年度4月1日から「西蒲田分室」へと名称変更となり、同施設を利用する他事業者との調整等、本施設の円滑な運用については次年度の課題となる。また、大規模工事として「本館施設のエレベーターの取替え工事」についても、業者・工程が決定し来年度の着工の予定となった。

以上の運営方針のもと、次の事業を実施する。

事業区分	定員及び実施想定人数
相談支援（発達相談、発達評価等）	・電話相談、来所相談 延1077件 ・初回アセスメント概ね600人 ➡618人 延 1836件
単独通所	定員36人 ➡36人在籍 利用率89.7%
親子通所	定員30人 ➡28人在籍 利用率80.3%
外来訓練（個別）	概ね428人（内不定期10） 【わかばの家221（10）/分館173（14）/西六郷0T 34】
外来訓練（グループ）	概ね172人 【わかばの家（心理）20・（親子G）16 /分館（心理）28・（親子G）16 / 西六郷（心理）32・（ST）16・（メダカ）12・（親子G）32】 ➡150人登録 延 利用数 766人
親子サークル	概ね136人 【わかばの家40人（2歳児20、1歳児20）/分館60（2歳児40、1歳児20）/西六36人（2歳児36）】 ➡121人登録 延 利用数 1141人
子育てサロン事業	➡延 利用児数 310人

アフターケア事業	概ね100人 ➡99人登録 延 利用数 137人
地域支援事業	<p>①訪問支援 50件 ・ 関係機関相談 ➡訪問支援65件 関係機関相談 延 400件</p> <p>②子ども発達支援講演会3回（支援者向け2回、区民向け1回） ➡オンラインにて実施</p> <p>○12/5 14：30～16：30（支援者向け） 「発達が気になる子の支援」 ～子どもの理解と物理的・人的環境を整える支援～ ・講師：阿部利彦氏 （星槎大学大学院 教育実践研究科 教授／日本授業 UD 学会 理事） ・参加者数：88人</p> <p>○1/15 10：30～12：00（区民向け） 「発達障がいのある子どもの育て方～うまくいくコツとヒント～」 ・講師：高山恵子氏 （NPO 法人えじそんくらぶ代表 ハーティック研究所所長／臨床心理士） ・参加者数：53人</p> <p>○1/24 14：30～16：30（支援者向け） 「発達障害の基礎知識と対応について」 ①児童思春期の精神発達 ②発達障害とその支援 ・講師：澤谷篤氏 （成増厚生病院 精神科医師／わかばの家嘱託医（児童精神科医）） ・参加者数：68人</p>
相談支援事業所（指定障害児相談支援、指定特定相談支援）	概ね250人予定 ➡①計画相談契約者数268人/契約相談数（計画等作成）：延 895件 / 支援実施数（電話相談、訪問、同行、支援会議、関係機関連携対応等）：延 9382件 ②基本相談 333人 / 支援実施数 延 830件

事業実施においては、次のことに重点的に取り組んだ。

1) 相談支援体制の整備

初回相談の待機期間の軽減が課題となっている一方で、年々、再来相談（初回相談後、他所での児童発達支援事業等の利用を経てからの再度の相談）の申し込みが増えている状況に対し、適正な相談数の設定と効率的な相談実施に向けて、次のことに取り組んだ。

- ・「ふれあいはすぬま分室」の有効活用

既に本館は施設のキャパシティを超えた事業量となり部屋の調整等が困難な状況であることから、「ふれあい蓮沼分室」の人員体制を整え、初回相談の対応数を増やした。

- ・対応可能な来所相談数の設定

「中期計画プロジェクト」において進めてきた現状把握に基づき、本館とはすぬま分室を含めて、物理的に対応可能な相談数として、毎月50ケースの初回相談（一部再来相談）、アセスメント枠を設定し、安定的に実施した。

- ・多様化した相談の受付・対応のシステムを整備

初回相談と再来相談の対応日、対応の仕方を分け、それぞれに必要な記録や手順等を見直し可能なところは省略する等、効率化を図った。

→初回相談の待機期間が約1か月と、大幅な減少につながった。

2) 早期支援事業（療育事業）における初期指導と親子療育の重視

ここ数年「親子サークル事業」での利用が増えてきていた保育園や幼稚園就園後の親子を対象に、「外来訓練事業」（「本館」「分館」「西六郷分室」）の枠組みで「3歳児の親子療育

グループ」を実施した。保護者の児への理解と親子の愛着関係の形成に成果が見られた。

3) 保護者との連携、支援の充実

- ・各事業とも、保護者が我が子への理解を深め、我が子にとっての適切な対応や環境の調整、進路の選択をしていけるよう、必要な情報の提供や相談に努めた。各事業とも、優先順位を検討し、専門職（心理、言語聴覚、作業療法、看護等）による発達や子育てについての勉強会、また就学、福祉サービス等についての説明会等を実施した。
- ・保護者自身の気づきやストレス軽減に焦点を当てた「子育てほっと講座」について、本年度は、場所と回数を限定して、本館で2回セット（定員8名）で2回開催し、延22名が参加した。人数は限られるが、参加者に好評だった。
- ・家庭、家族の状況が多様化している中で、要保護児童やハイリスク家庭の状況把握に努め、必要に応じて、迅速に児童相談所、子ども家庭支援センター、地域健康課等と連携し、協力しながら支援にあたった。

4) 就学後の支援への引継ぎ

就学後の環境になるべくスムーズに移行できるよう、引続き次のことを行った。

- ・就学予定児に対して、保護者同意のもと、就学支援シート（約180件）のを行った。
- ・区内での切れ目のない支援に向けて、同じ所管の「大田区立障がい者総合サポートセンター」との連携会議を定期的に行い（隔月1回）、特に通常級に就学する児の就学後の相談先として必要な案内と引継ぎを行った。また単独通所の卒園児については、就学先の学校（主に特別支援学校及び特別支援学級）との間で個別に引継ぎを行った。

5) 地域支援事業の強化

- ・「こども発達支援講演会」として、地域の子どもの発達に関わる「職員向けの講演会」2回と、啓発のための「区民向けの講演会」1回を開催した。開催の仕方については、本年度も引き続き、区の所管課の協力の元、障がい者総合サポートセンターにてオンライン形式で行った。課題になっていた、わかばの家のインターネット環境の整備について、本年度調査が済み、来年度工事実施の見込みとなった。
- ・地域での支援の向上を目的とし「保育園・幼稚園への訪問支援」を実施した。また当所を利用している子どもの所属機関（保育園、幼稚園等）、関係者に対し、電話や来所による機関相談を行った。

6) 人材育成と研修の計画

人材の定着と育成は、安定した事業運営と理念の実現をめざす上で最重要課題として、次の取組みを行った。

- ・法人のキャリアパス制度に基づき、職員の育成及びキャリア形成を目的とした個別育成計画を作成し、法人内外の研修に計画的に参加をすすめた。その際、育成者は育成面談や日常のコミュニケーションを通して、各職員が安定して仕事を継続していくことや意欲向上のサポートに努めた。
- ・主に職員の育成を担う指導監督層の職員（主任）を、櫃世に応じて上位者（管理者、指導主任）が支える重層的なフォロー体制をとった。
- ・「中期計画策定プロジェクト」を、本年度も引き続き定期開催した（月1回）。→法人経営層（理事長）、管理者、指導監督層の協働を通して相互のコミュニケーションを深めるとともに、各事業の主任、副主任等の、主体的な関与、意欲向上につながった。

7) 業務の整理と労務環境の改善

- ・本年度は特に書類の発行や、情報の管理、事務処理や運営の手順等の改善に努めた。少しずつ進んできてはいるが、標準化については引き続きの課題でる。
- ・数年来の課題であった、旧来の独自開発の業務アプリから、業者サポートによる新しいアプリの作成が完了した。次年度、データの移行を進め、安定した運用を目指す。
- ・本年度より、区が国の処遇改善事業の活用を行うことになり、スムーズに手続きが進むよう区に協力するとともに、引き続き法人の取組みに合わせて、職員の給与改善を実施した。

- 8) 防災体制の整備と実効性のある訓練の実施
- ・感染症への対応を含めた事業継続計画(BCP)については、引き続き、検討が必要である。
 - ・引き続き、消防計画に基づき、災害対策への職員の意識向上と的確な行動が可能となるよう、毎月検討を重ねながら、訓練を実施した。
 - ・災害発生時の福祉避難所の開設については、施設の特性から実際の開設には適していない、とのことであるが、今後も必要に応じて区と相談していく。
- 9) 大田区との関係
- ・委託事業者として求められる遵守事項を遂行するとともに、所管とのやり取りを綿密に行いながら運営にあたった。その際、委託元と委託業者の領分をなるべく明確にしていくよう心掛けた。
 - ・中長期的な視点での今後の方向性について、内部的な検討はすすめてきたが、区への提案までには至らなかった。次年度への課題となる。
 - ・大田区地域自立支援協議会、児童発達支援ネットワーク会議、相談支援連絡会、要保護児童対策協議会、大田区障害福祉施設施設長会議等、積極的に参加し、大田区内の関係機関、事業所と連携をすすめた。
 - ・「ファミリーサポートおおた」の提供会員養成講座(年4回)、「相談支援従事者研修」等、大田区が実施、関与する地域での人材育成に協力した。
- 10) 法人の執行本部の下、経営会議、園長会、情報連絡会の他、各種係・委員会活動等を通じて、他拠点・事業所との情報の共有、連携をすすめた。

2. 月間・年間行事等実施状況

※「年間行事等実施表」添付

3. 職員体制

※「組織図」添付

4. 職員研修

1) 事業所内研修の実施状況

期日	研修名	開催場所	参加者
4月3日	新年度開始に当たって	わかばの家	全常勤職員 (一部非常勤)
7月6日	誤飲対応講習	わかばの家	支援員 4
7月8日	新人研修フォローアップ研修	わかばの家	場長、施設長、主幹、 主任 4、副主任 2 新人 6
8月8日	救急救命講習	わかばの家	施設長、主任 2、 副主任 5、支援員 2、 看護 2、事務
8月16日	就学体験者を招いての勉強会 VTR 研修	わかばの家	副主任 2、支援員 4
9月29日	グループワーク研修(訓練事業)/藤井心理	わかばの家	主任 2、副主任1、 支援員 3
10月2日	グループワーク研修(相談、相談支援事業)/藤井心理	わかばの家	主幹、主任 3、 副主任 2、支援員 5

10月13日	グループワーク研修(単独通所・親子通所)/藤井心理	わかばの家	施設長、副主任4、 支援員4、事務2、 調理員2
10月26日	子どもの発達と起こりやすい事故/看護師	わかばの家	施設長、主幹、主任5 副主任11、支援員18、 栄養士、調理員2、 看護2
10月27日	グループワーク研修(単独通所・親子通所)/藤井心理	わかばの家	施設長、主任、 副主任3、支援員5、 事務2、栄養士、看護
10月30日	グループワーク研修(訓練事業)/藤井心理	わかばの家	施設長、主幹、 副主任2、支援員4
11月30日	嘔吐物処理研修	わかばの家	施設長、主幹、主任5 副主任11、支援員19、 栄養士、調理員2、 事務3、看護2
12月5日	こども発達支援講演会①(支援者向け) 「発達が気になる子の支援～子どもの理解と物理的・人的環境を整える支援～」	オンライン	主任3、副主任4、 支援員7
1月15日	こども発達支援講演会(区民向け)「発達障がいのある子の育て方～うまくいくコツとヒント～」	オンライン	主任4、副主任3、 支援員8、看護
1月24日	子ども発達支援講演会②(支援者向け) 「発達障害の基礎知識と対応について」	オンライン	主任2、副主任3、 支援員4、看護
1月25日	虐待防止研修グループワーク	わかばの家	全常勤職員(一部非常勤)
2月26日	保護者支援について/高山恵子先生	わかばの家	常勤全職員
3月29日	新人・異動職員オリエンテーション	わかばの家	施設長、主幹、主任3、 副主任2、事務2、 新人4、異動職員2

2) 法人研修への参加状況

- ・ 全体職員研修、新人職員研修への参加
- ・ 他事業所主催の研修会・講演会への参加

期日	研修名	開催場所	参加者
5月～、通年で月1回	こぐま学園のケース担当	子研	支援員1
6月14日	アトリエ AUTOS 展	玉川高島屋	支援員1
6月17日	専門職会	わかばの家	主任1、副主任3、 支援員7 (心理師8, OT3)

7月1日	清瀬市子どもの発達支援・交流センター公開講座「障害のある子の将来のお金と生活～家族が知っておきたい就労・福祉・住まい・年金のことから」	清瀬市子どもの発達支援・交流センター	主任1、副主任1
8月3日	発達障害者相談支援スキルアップ研修実技研修Ⅰ「アセスメント技術を高める」	ワйм貸会議室 お茶の水	副主任1
8月24日	令和5年度第2回虐待防止・権利擁護研修の伝達研修 / 副主任	わかばの家	常勤全職員(一部非常勤)
9月7日	専門職会	袖ヶ浦	副主任1、支援員2 (心理師3)
9月9日	発達障害者相談支援スキルアップ研修相談研修Ⅰ「乳幼児期の発達障害～理解と支援～」	子研	副主任1
9月20日	発達障害者相談支援スキルアップ研修相談研修Ⅱ「思春期の発達障害～理解と支援～」	ワйм貸会議室 お茶の水	主任1
9月30日	障害者虐待防止研修(オンライン)		副主任2、支援員1
10月23日	東京都発達障害者支援体制整備推進事業 発達障害者相談支援スキルアップ研修相談研修Ⅲ「発達障害への支援～教育から社会へ～」	ワйм貸会議室 お茶の水	主任1
10月28日	専門職会	清瀬とことこ	主任1、副主任2、 支援員1 (心理師4)
11月22日	発達障害者相談支援スキルアップ研修実践研修Ⅱ「発達障害のある人へのソーシャルスキル・トレーニング～『SST』という支援方法を知ろう～」	ワйм貸会議室 高田馬場	副主任1
12月2日	専門職会	子研	主任1、副主任1、 支援員2 (心理師3、OT1)
12月4日	東京都発達障害者相談支援スキルアップ研修実技研修Ⅲ「発達障害の計画相談支援技術を高める」	ワйм貸会議室 お茶の水	主任1、支援員1
1月30日	事務局研修「福祉の森操作教育研修」(オンライン)	わかばの家	事務(指導主任1、 副主任1、事務員1)
3月2日	全体職員研修	浦安ブライhtonホテル	全常勤職員 (欠席者は後日動画視聴)
3月16日	新人研修	子研	施設長、主幹、 新人職員(1月以降入職)6

3月28日、4月1日	そなえの研修(動画視聴)	わかばの家	全常勤職員(一部非常勤含む)
------------	--------------	-------	----------------

3) 外部研修への参加状況

- ・個別の研修計画に基づき、必要な外部研修に可能な限り参加した。
- ・区内関係機関の主催する各種研修会・講演会への参加。

期日	研修名	主催	参加者
5月10日	脱・形骸化 個別支援計画策定会議のポイント解説セミナー	LITALICO	副主任2
5月16日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修STEP1 第1回「コミュニケーションの発達」	LIBO	副主任2、支援員2
5月17日	定型文を卒業 長期目標・短期目標の設定のポイント解説セミナー	LITALICO	副主任2
5月17日、5月19日	インテーク・アセスメントのポイント解説セミナー～個別最適な支援提供のために必要な情報収集とは?～	LITALICO	副主任2、支援員1
5月22日	特定給食施設食品衛生講習会	大田区保健所生活衛生課	栄養士1
5月23日	食品衛生講習会	大田区保健所生活衛生課	栄養士1
6月8日	大田区要保護児童対策地域協議会CFS会議「法的視点から見る子どもの権利擁護について～居場所のない子ども達～」	大田区要保護児童対策地域協議会CFS会議	主任1
6月20日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修STEP1 第2回「コミュニケーションの革命～共同注意～」	LIBO	副主任2、支援員2
6月24日	全日本自閉症支援者協会関東ブロック研修会「障害者虐待防止・身体拘束等適正化に向けて～2023年～」	全日本自閉症支援者協会関東ブロック研修会事務局	
6月28日	知的発達障害部会利用者支援研究会令和5年度学習会「『知的障害のある人の性教育と支援のあり方について』～権利としてのセクシャリティを考える～」	東社協	支援員1
7月18日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修STEP1 第3回「コミュニケーションの発展～心の理論～」	LIBO	副主任2、支援員1
7月19日	令和5年度複合課題対応研修「チームによる意思決定支援の基礎」	大田区福祉人材育成・交流センター	支援員1
7月26日	おいしく、楽しく、美しく 知的障害者への食事支援 その考え方と手法	東京都社会福祉協議会	栄養士1

7月27日	教育講演会「視覚障害のある子供たちへの教育と支援～就学相談と具体的な支援について～」	東京都立久我山青光学園	副主任1
7月27日	東京ウィメンズプラザ令和5年度職務関係者研修(第3回)「配偶者暴力(DV)と子供～「面前DV」という虐待が及ぼす影響～」	東京ウィメンズプラザ	副主任1、支援員2
8月10日	令和5年度第1回栄養士連絡会の開催について	大田区栄養士会	栄養士1
8月15日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修STEP1 第4回「遊びの発達」	LIBO	副主任2、支援員2
8月24日	令和5年度第2回虐待防止・権利擁護研修	東京都社会福祉協議会	副主任1
8月30日	大田区福祉人材コミュニケーションスキル向上研修	大田区福祉人材育成・交流センター	支援員1
9月9日	区民公開講座「カウンセラーと考えるあかちゃんのご家族のメンタルヘルスを考える」	大田区周産期医療検討委員会、大田区(事務局)	支援員1
9月12日	児童発達支援管理責任者更新研修		主任1
9月13日～15日	東京都サービス管理責任者更新研修及び児童発達支援管理責任者更新研修オンライン研修		主任2
9月14日	第3回復合課題対応研修「精神障がい・精神疾患のある方の地域生活を支える他機関多職種連携」	福祉人材育成・交流センター	主任1、副主任2
9月25日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修STEP1 第5回「共同注意と遊びの観察方法」	LIBO	副主任2、支援員2
9月29日	児童発達支援管理責任者更新講習		主任1
10月4日～5日	東京都サービス管理責任者更新研修及び児童発達支援管理責任者更新研修集合型研修		主任2
10月10日	令和5年度大田区保健所 感染症予防研修	大田区保健所 感染症対策課	看護師2
10月16日	基礎から学べる研修動画(E-ラーニング)で学ぶ社会福祉法人財務会計)	厚生労働省	事務(副主任1、事務員2)
10月16日	【30分でぎゅっと解説】年末調整について 年末調整の基礎知識	小林労務	事務員1
10月18日、12月13日	大田区福祉人材育成スキルアップセミナー 職員が辞めずに生き生きと輝く職場のリーダーになる秘訣	大田区福祉人材育成・交流センター	主任2
10月20日	大田区児童発達支援地域ネットワーク会議分科会		主任2
10月23～24日	防火・防災管理新規講習	東京消防庁、東京防災救急協	主任1

		会	
10月24日	BCP策定講座		施設長1
10月30日	【30分でぎゅっと解説】年末調整について 年末調整の申告書の記入例	小林労務	事務員2
10月30日	大田区保健所 感染症予防講演会	大田区	看護師2
11月8日	2023年版年末調整実践セミナー	公益社団法人 上野法人会	事務員1
11月16日	栄養士会	大田区栄養士 会	栄養士1
11月27日	大森西区民センター 自衛消防訓練	大森西区民セン ター	主任1、支援員2
12月1日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修	LIBO	支援員1
12月15日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修	LIBO	支援員1
12月26日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修STEP1 第6回「遊びや生活環境調整」		支援員1
1月5日、6日	東京都サービス管理責任者基礎研修及び児童発達支援管理責任者実践研修	東京都サービス 管理責任者等 研修事務局	主任1、副主任1
1月12日	LIBO幼児教育者向けウェブ研修	LIBO	支援員1
1月13日	KBS発達教育支援研究所第6回セミナー 場面緘黙の理解と支援(基礎編)	KBS発達教育支 援研究所	副主任1
1月16日	令和5年度障害者福祉サービス事業者向け集団指導	大田区福祉部	副主任1
1月17日～19日	令和5年度第二回東京都サービス管理責任者基礎研修及び児童発達支援管理責任者専門コース別研修	東京都管理責 任者等研修事 務局	主任1, 副主任1
1月19日	品川特別支援学校 学校公開	品川特別支援 学校	副主任1, 支援員1
1月30日～31日	東京都サービス管理責任者実践研修及び児童発達支援管理責任者実践研修・集合演習	東京都サービス 管理責任者等 研修事務局	主任1
1月31日	大田区福祉人材定着支援セミナー(メンタルヘルスのラインケア編) 心の悩みやストレスによる離職を防ごう!	大田区 福祉人 材育成・交流セ ンター	主任1
2月6日～7日	東京都サービス管理責任者基礎研修及び児童発達支援管理責任者実践研修・集合演習	東京都サービス 管理責任者等 研修事務局	副主任1
2月8日	令和5年度第3回 栄養士連絡会	大田区栄養士 会	栄養士1
2月15日	障害児のてんかん発作の分類や治療について	大田区看護師 会	看護師1

3月3日	発達が気になる子への『生活動作の教え方』セミナー 第2回身近な生活動作での発達の育て方～特別なことではなく生活の中で取り組もう～	リハビリ発達支援ルームかもん×できるび	支援員1
3月7日	栄養オンライン講習会 幼児期・思春期における生活習慣病予防について	健康づくり課健康づくり推進担当	栄養士1
3月8日	福士従事者フォローアップセミナー Vol.3 相談支援従事者Café～困った時は『お互い様』で連携しよう～	大田区福祉人材育成・交流センター	主任1
3月21日	令和5年度複合課題対応研修 支援を拒む方・病識が乏しい方へのチーム支援について考える	大田区福祉人材育成・交流センター	支援員1
3月22日	令和6年度障害福祉サービス報酬改定研修会	東京都相談支援専門員ネットワーク企画	主任1
3月23日	LIBO動画研修	LIBO	支援員1
3月23日	東京都障害福祉サービス報酬改定研修会	主任ねっ都	主任1

5. 実習生・研修生の受け入れ

① 実習生

本年度も新型コロナウイルスの感染防止対策に注意し、人数を限定して受け入れた。

目的・内容	学校名	人数	実習場所	期間
保育士資格実習	東洋英和女学院大学	1名	単独通所	5/22～6/6
	文教学院大学	1名		6/5～6/20
	大妻女子大学	1名		6/12～6/27
	洗足こども短期大学	1名		6/26～7/7
	竹早教員保育士養成所	1名		7/3～14
	東京都市大学	1名		8/1～30（内12日間）
	國學院大学	1名		8/7～9/5（内12日間）
	白梅学園大学	1名		9/4～9/20
	昭和女子大学	1名		9/11～9/27
	大妻女子大学	1名		10/2～10/12
	東京未来大学	1名		10/16～10/31
	日本女子体育大学	1名		11/1～11/17
	和光大学	1名		2/5～2/21
武蔵野大学	1名	2/14～3/1		
保健師実習 作業療法士実習 （半日見学）	東京工科大学作業療法学科1年生	各8名 ×4回	単独通所	6/9, 6/16, 6/23, 6/30 14 7/14

保育師実修	東京工科大学看護学科	各2名	単独通所、 親子通所、 外来訓練、 相談支援事業	7/18～7/20 7/24～7/26
歯科実習	昭和歯科大学	各3名	単独通所	10/24、31、 11/7、11/21、 12/5、12/12
インターン シップ		4名 (各 1日)	単独通所 親子通所	2/1、2/8、2/22

② 研修生

大田区の職員の研修の受け入れを行った

- ・区教研 小学校学校保健研究部 見学研修 28名 … 7/26
- ・子ども家庭支援センターの心理師(研修) 2名 …2/27、28(2日間)
- ・地域健康課の保健師見学研修 各5名… 2/14、19

6. 福利厚生

① 定期健康診断(若年層健診)

- ・対象 : 全常勤職員、非常勤職員一部(健康保険対象者) → 17名実施
- ・実施日 : 5月末～10月末
- ・場所 : 牧田総合病院健診センター、新宿区フィオーレ健診クリニック

② 生活習慣病健診

- ・対象 : 35歳以上の職員 → 37名実施
- ・実施日 : 5月末～10月末
- ・場所 : 牧田総合病院健診センター、新宿区フィオーレ健診クリニック

③ 便の細菌検査

- ・対象 : 全職員:年2回 →61名実施
厨房職員、単独通所(非常勤補助職員含む):毎月1回

④ ストレスチェック

- ・対象 : 全常勤職員、非常勤職員一部(健康保険対象者) → 71名実施

7. その他(建物改修、設備・備品等購入等)

- ・建物の経年老朽化に伴い、環境・設備等の不具合や破損が生じやすい。引き続き日常の点検・整備に注意し、区への連絡・報告を密にしながら修理を依頼し、安全保持・衛生保持に努めた。
- ・大きい工事として、厨房のガス台・オープンの取替工事、トイレの様式化工事、雨漏り修繕等、実施された。「エレベーターの取り換え工事」は、業者・工程等が決定し、次年度着工となった。
- ・「ふれあいはずぬま分室」は、本年度末、同敷地内に新築された建物へ移転した。

わかばの家年間行事等実施表

項目	行 事				職員研修・職員会議等		災 害 訓 練		健康管理・衛生管理		そ の 他	
	単独通所・親子通所		【外】…外来訓練事業 【サ】…親子サークル事業 【ア】…アフターケア事業 【地】…地域支援事業		【法】…法人主催研修				*…単独通所・親子通所定期健診		【法】…法人行事等	
月日	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月	4 6・7 10 11・13	【単】新入園児契約会 【親】契約会・オリエンテーション 【単】入園式 【親】新年度利用開始	12・19・26 14・18・27 17・21・25 19 20 28	【外】オリエン(本) 【外】オリエン(西) 【外】オリエン(分) 【サ】オリエン(本) 【サ】オリエン(分) 【サ】オリエン(西)	3 18	・全体職員会議(毎月1) ・中期計画策定PJ(月1) ・各事業職員会議 内部研修・外部研修 随時	27	防災訓練(月1回)	27	職員細菌検査(年2回/厨房 単独通所職員月1回) 衛生委員会(毎月1)	3 13 14 17 18	【法】辞令交付式 ・就学相談説明会(教育センター)
5月			31	【外】就学に向けてのお話会(本館)	25 9	全体職員会議 中期計画策定PJ 各事業職員会議	26	防災訓練	15 25	職員定期健診(10 衛生委員会)		
6月			8 8 27 9・16 14 19 24	【外】お話し&相談会(OT)(本館) 【外】同上(西六郷) 【外】同上(分館) 【外】就学に向けてのお話会(分館) 【外】同上(本館) 【外】同上(西六郷) 【ア】グループ	13 22	中期計画策定PJ 全体職員会議 各事業職員会議 【法】新人職員フォローアップ研修	22	防災訓練	15 22	*眼科健診(年2回) 衛生委員会	12 15	幼児教育センターとの打ち合わせ 大森地域健康課との連絡会
7月	7 21	七夕行事 【単】就学体験者を招いたの懇談会	5 13 14 22	【サ】お話し&相談会(心理)(本館) 【サ】同上(分館) 【サ】同上(西六郷) 【ア】グループ	11 27	中期計画策定PJ 全体職員会議 各事業職員会議	31	防災訓練	6 18 28	*耳鼻科健診 *内科健診(年4回) 衛生委員会	3 31	保育サービス課との連絡会 大田区保健所4地域庁舎との連絡会

8月	14~18 28 ~ 9/1	自主通所 自主通所	5 30	【ア】グループ 【サ】お話し&相談会 (ST) (西六郷)	22 24	中期計画策定PJ 全体職員会議 各事業職員会議 【法】夏季合宿研修	8 10	救急蘇生法実施訓 練 防災訓練	24	衛生委員会		
9月			6 7・14 8・15 12 15 19 20 20 28 28 30	【サ】次年度に向けての お話し(本館) 【サ】同上(分館) 【サ】同上(西六郷) 【外】お話し&相談会(心 理)(分館) 【サ】(心理)(西六) 【サ】(ST)(分館) 【サ】(OT)(本館) 【外】(心理)(本館) 【サ】(OT)(分館) 【外】保護者支援講座 【ア】グループ	12 28	中期計画策定PJ 全体職員会議 各事業職員会議	15	防災訓練 (引き取り訓練)	11 25 28	歯科健診(年1回) *内科健診 衛生委員会		
10月	6 8 22 27	【単】バスハイク 【親】日曜参観 // 【単】就学に向けての勉 強会	6 10 12 13 18 19 19・26 26 28	【サ】お話し&相談会 (OT)(西六郷) 【外】(ST)(分館) 【外】保護者支援講座 運営委員会(区、法人、利 用者代表) 【外】お話し&相談会 (ST)(本館) 【サ】(OT)(分館) 【外】(心理)(西六) 【サ】(ST)(分館) 【ア】グループ	26 31	全体職員会議 中期計画策定PJ 各事業職員会議	30	防災訓練	20 27	*眼科健診 衛生委員会		
11月	12 23	こどもまつり (【単】【親】13振休) 【単】みんなで遊ぼう会 (→24振休)	4 14・28 10 15 16	【サ】お話し&相談会 (OT)(本館) 【外】保護者支援講座 【サ】お話し&相談会 (OT)(西六郷) 【サ】(ST)(本館) 【サ】(心理)(分館)	14 30	中期計画策定PJ 全体職員会議 各事業職員会議	24	防災訓練	24	衛生委員会	20	都立北療育センタ ー城南分園との連 絡会

			29	【外】お話し&相談会 (ST) (西六郷)								
12月	23 22・25 25 26 27 28~	【単】ビデオ参観 【親】クリスマス会 【単】クリスマス会 【親】年末通所終了 【単】年末通所終了 【親】自主通所 【単】自主通所 冬季休暇	2 5 5 13	【ア】グループ 【地】講演会(支援者) 【サ】お話し&相談会(看護)(分館) 【サ】(看護)(本館)	12 28	中期計画策定PJ 全体職員会議 各事業職員会議 【法】冬季療育合宿 研修	21	防災訓練	7 12 21	*耳鼻科健診 *内科健診 衛生委員会	11	調布地域健康課との 連絡会
1月	~3 4 5 27	冬季休暇 【親】新年通所開始 【単】自主通所 【単】新年通所開始 【親】ビデオ参観	13 15 24	【ア】グループ 【地】講演会(区民) 【地】講演会(支援者)	9 25	中期計画策定PJ 全体職員 各事業職員会議	26	防災訓練	25	衛生委員会	5	糀谷・羽田地域健 康課との連絡会
2月	1, 2 3 29	【親】節分行事 【単】節分行事 【親】ひな祭り行事	3 6	【ア】グループ 【サ】お話し&相談会 (PT) (分館)	13 22	中期計画策定PJ 全体職員会議 中期計画策定PJ 各事業職員会議	26	防災訓練	22	衛生委員会	20	蒲田地域健康課との 連絡会
3月	1 21 22,25 25 26 27~	【親】ひな祭り行事 【単】ひな祭り行事 【単】保護者会 【親】終了日 【単】終了日 【単】卒園式 自主通所			2 12 28 28 29	【法】全体研修(まとめ) 中期計画策定PJ 全体職員会議 【法】全体研修(そなえ) 各事業職員会議 【法】新人研修	15	防災訓練	5 21	*内科健診 衛生委員会		

事業拠点組織図(大田区立こども発達センター (わかばの家))

